

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 82.639.477/0001-86 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 246

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO



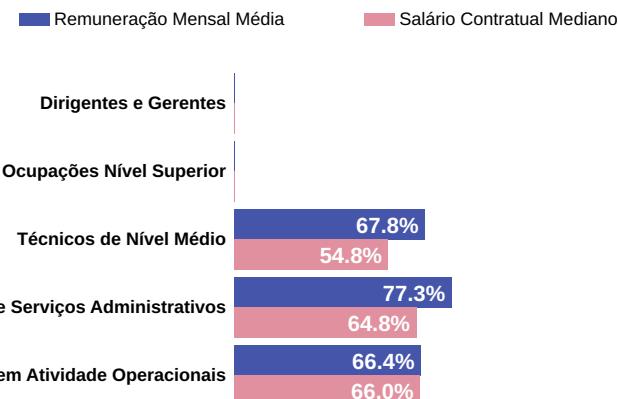
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 66.0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 66.9% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	66.0%
Remuneração Mensal Média	<p>Número de Homens + Número de Mulheres = Total de Homens</p> <p>Número de Mulheres + Número de Homens = Total de Mulheres</p> <p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = $\frac{\text{Remuneração Mensal para Homens}}{\text{Número de Homens}} \times \text{Número de Mulheres}$</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	66.9%

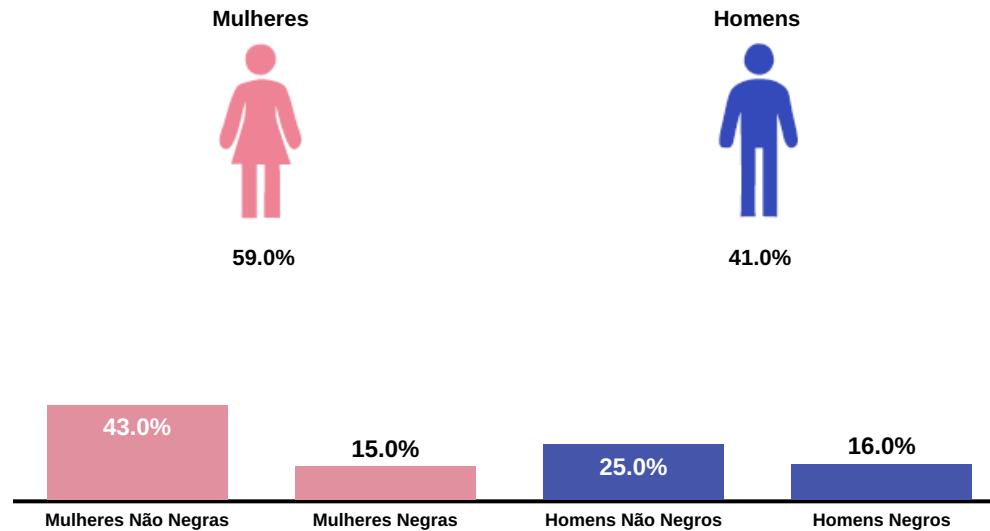
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🔴
Cumprir metas de produção	🔴
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	🔴
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🔴
Tempo de experiência profissional	🔴
Capacidade de trabalho em equipe	🔴
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🔴
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🔴
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	🔴

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025